



## **Bilag 1 til Forhåndsftale for basissygeplejersker i Nyborg Kommune (kompetencemodel)**



**Nyborg**  
KOMMUNE

## Kompetencemodel – bilag til forhåndsftale for sygeplejersker ansat i Nyborg Kommune

---

Kompetence- og lønmodellen udgøres af en sammenhængende og dynamisk model, der består af 4 profiler, hvori sygeplejerskens udviklingsmål er kategoriseret indenfor de tre kompleksiteter medicinsk, socialt og organisatorisk kompleksitet. Modellens fire profiler er:

- Profil 1 – Nyansat sygeplejerske
- Profil 2 – Basissygeplejerske
- Profil 3 – Basissygeplejerske
- Profil 4 – Sygeplejerske (individuel vurdering)

### Profil 1 - Nyansat sygeplejerske

---

<b>Nyansat sygeplejerske</b>	<i>Ingen eller sparsom erfaring i primær sygepleje, manglende kendskab til den organisatoriske kompleksitet og dermed ingen kendskab til de interne arbejdsgange og samarbejdspartnere. Handler ud fra regler, retningslinjer og procedurer, skal have fokus på at prioritere sine arbejdsopgaver.</i>
<b>Ansættelsessted</b>	Nyborg Kommune; Distrikt sygeplejen/Plejecenter/Rehabiliteringscenter
<b>Organisatorisk Placering</b>	Refererer til nærmeste leder
<b>Kvalifikationer</b>	Autorisation som sygeplejerske
<b>Forventninger</b>	Målet er at sygeplejersken opnår nedenstående kompetencer:  <u>Medicinsk kompleksitet</u> Sygeplejersken: <ul style="list-style-type: none"><li>• har via sin uddannelse tilegnet sig viden om kroniske sygdomme. Sygeplejersken vil deslige som en del af sit introduktionsprogram deltage i undervisning lokalt i Nyborg Kommune.</li><li>• har via sin uddannelse viden om og kan redegøre for afvigelser i de basale vitale værdier. Ligeså vil sygeplejersken som en del af sin introduktion blive undervist i anvendelsen af TOBS<sup>1</sup>.</li><li>• har i forhold til borgere med cerebrale og psykiske sygdomme via sin uddannelse en grundlæggende viden om sygdommene samt pleje og behandling heraf.</li><li>• har igennem sin uddannelse opnået viden om palliativ sygepleje. Såfremt sygeplejersken deltager i terminale forløb er det under faglig sparring fra kollega med erfaring over to år.</li><li>• opnår kendskab til afdelingens administrative redskaber, herunder VAR<sup>2</sup> samt kunne demonstrere anvendelse heraf.</li></ul>

<sup>1</sup> TOBS – et arbejdsredskab til Tidlig Opsporing af Begyndende Sygdom.

<sup>2</sup> VAR er et elektronisk redskab, hvor procedurer for instrumentelle sygeplejehandlinger tilkommes.

- kan udføre instrumentelle sygeplejefaglige opgaver på baggrund af viden fra uddannelse og VAR.
- er i sit daglige arbejde reflekterende.
- skal ud fra de 12 sygeplejefaglige behov kunne foretage en helhedsvurdering af borger.
- kan vurdere multisyge borgere og afklare behovet for hjælp/sygepleje.

#### Social kompleksitet

##### Sygeplejersken:

- arbejder bevidst og målrettet med at borger og pårørende oplever en rummelig, imødekommende og professionel attitude.
- bliver bevidst om at borgerens livssituation kan påvirke pleje- og behandlingsplan.
- opnår viden omkring tovholder funktion og den koordinerende indsats i helhedsvurderingen af borgers livssituation.
- opnår kendskab til alsidigheden i sygeplejerskens funktionsområder.
- kan vurdere den enkelte borgers egne evner og kognition.

#### Organisatorisk kompleksitet

##### Sygeplejersken:

- opnår kendskab til organiseringen af Sundheds- og Omsorgsafdelingen.
- får kendskab til og er en del af mentorordningen i sygeplejen.
- opnår kendskab til aktuelle vidensområder i sygeplejen.
- Kan efter individuel vurdering varetage vidensområde afhængig af viden på området og varetage funktionen jf. funktionsbeskrivelsen.
- præsenteres for og arbejder efter kerneopgaven, de fire værdier og politikker som fx. værdighedspolitikken.
- opnår kendskab til arbejds gange.
- kan skelne mellem service- og sundhedslovsopgaver.
- får kendskab til og kan anvende Nyborg Kommunes intranet.
- opnår kendskab til kommunens samarbejdspartnere internt som eksternt.
- medvirker til et godt mono- og tværfagligt samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere.
- opnår kendskab og anvendelse af SAM:BO-aftalen<sup>3</sup> i det daglige.
- har kendskab til krav om dokumentation og opnår fortrolighed med brugen af Nexus via undervisning og praktisk anvendelse.
- opnår viden om, hvor sygeplejersken henvender sig ved tvivsspørgsmål og når sygeplejersken har brug for hjælp.
- er sig bevidst om sine faglige kompetencer, og evner målrettet at udvikle disse.
- reflekterer og vejleder borgere, pårørende og kollegaer.
- kan fungere som ad-hoc vejleder for de studerende.
- er team-orienteret og understøtter samt tager ansvar for et godt arbejdsmiljø samt tager del i afdelingens sociale sammenhænge.

<sup>3</sup> SAM:BO er den regionale samarbejdsaftale om borgere og patientforløb. Aftalen gælder for samarbejdet imellem sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opsøger ny viden jf. Bekendtgørelse af lov om autorisation af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed.</li> <li>• arbejder forebyggende med utilsigtede hændelser.</li> <li>• deltager i relevante møder og kursusaktiviteter.</li> <li>• vil indenfor de to første år kunne prioritere sine opgaver.</li> </ul>
	Sygeplejersken vil indenfor det første års ansættelse gennemføre introduktionsprogram for sygeplejersker ansat i Nyborg Kommune, hvorved sygeplejersken tilegner sig viden inden for begreberne medicinsk, social og organisatorisk kompleksitet med Nyborg Kommune som kontekst.

## Profil 2 - Basissygeplejerske

<b>Basissygeplejerske</b>	<i>Genkender karakteristika i situationer, handler ud fra regler, retningslinjer og kortsigtet planlægning.</i>
<b>Ansættelsessted</b>	Nyborg Kommune; Distrikt sygeplejen/Plejecenter/Rehabiliteringscenter
<b>Organisatorisk Placering</b>	Refererer til nærmeste leder
<b>Kvalifikationer</b>	Autorisation som sygeplejerske
<b>Forventninger</b>	<p>Målet er at sygeplejersken opnår nedenstående kompetencer:</p> <p><u>Medicinsk kompleksitet</u> Sygeplejersken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• har viden om og kan redegøre for de almindeligste kroniske sygdomme.</li> <li>• identificerer den akutte dårlige borger og kan via TOBS og sine faglige observationer og kompetencer iværksætte de rette handlinger.</li> <li>• anvender VAR som et arbejdsredskab i den kliniske praksis, til ajourføring af viden eller til undervisnings brug.</li> <li>• tilegner sig viden om terminale forløb, fx anvendelse af tryghedskasse, arbejdsgange så som hjælpemidler, terminal erklæring, plejeorlov, samarbejde palliativt team, hospice etc.</li> </ul> <p><u>Social kompleksitet</u> Sygeplejersken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• udfører selvstændigt pleje og behandling til særlige udsatte grupper samt holder løbende sin viden ajour i forhold hertil.</li> <li>• samarbejder og får sparring fra kommunens samarbejdspartnere i forhold til borgere med cerebrale og psykiske sygdomme.</li> <li>• yder støtte til de socialt udsatte borgere og pårørende, fx ved at være tovholder på pleje- og behandlingsforløb og sygdom, hvor borgers livssituation gør det vanskeligt at følge pleje- og behandlingsplan</li> <li>• afdækker i samarbejde med borger og evt. pårørende behov for sygepleje, således borger og pårørende er velinformeret om den videre behandlingsplan.</li> <li>• koordinerer besøg, sikrer opfølgning og evaluering af forløb.</li> </ul>

	<p><u>Organisatorisk kompleksitet</u>  Sygeplejersken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• efterlever kerneopgaven, de fire værdier og politikker som fx. værdighedspolitikken.</li> <li>• planlægger og organiserer sygepleje til borgerne under hensyntagen til kontinuitet.</li> <li>• prioriterer sine arbejdsopgaver i forhold til afbrydelser og uforudsete hændelser.</li> <li>• behersker klar og præcis skriftlig dokumentation og dokumenterer systematisk. Er medvirkende til fortsat udvikling af dokumentation.</li> <li>• vejleder og underviser borgere, pårørende samt samarbejdspartnere i sundhedsfremme og forebyggelse.</li> <li>• fungerer som en faglig ressourceperson både i egen organisation og på tværs af faggrupper og sektorgrænser.</li> <li>• superviserer samarbejdspartnere.</li> <li>• kan være mentor for nyansatte kollegaer.</li> </ul>
--	--

### Profil 3 – Basissygeplejerske

---

<b>Basissygeplejerske, individuel vurdering</b>	<i>Handler ud fra bevidst langsigtet planlægning, arbejder problemløsende og analytisk og mestrer komplekse situationer.</i>
<b>Ansættelsessted</b>	Nyborg Kommune; Distrikt sygeplejen/Plejecenter/Rehabiliteringscenter
<b>Organisatorisk Placering</b>	Refererer til nærmeste leder
<b>Kvalifikationer</b>	Autorisation som sygeplejerske
<b>Forventninger</b>	<p>Målet er at sygeplejersken opnår nedenstående kompetencer:</p> <p><u>Medicinsk kompleksitet</u>  Sygeplejersken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vejleder borger og pårørende i kroniske sygdomme og borgerens egen sygdomsindsigt.</li> <li>• påviser uhensigtsmæssig livsstil med henblik på en sundhedsfremmende adfærd og inddrager eventuelt interne og eksterne samarbejdspartnere.</li> <li>• påviser og analyserer insufficiante basale behov og igangsætte forebyggende behandling, således at indlæggelse undgås,</li> <li>• planlægger og varetager selvstændigt pleje og behandling i de ustabile sygdomsforløb, herunder terminale borgere.</li> <li>• er opsøgende i forhold til samarbejdspartnere ved komplekse borger og pårørende forløb.</li> <li>• behersker komplekse sygdomsforløb og kan varetage instrumentel sygepleje på højt niveau.</li> </ul> <p><u>Social kompleksitet</u>  Sygeplejersken:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• analyserer og håndterer hjem med svære udfordringer og kompleksitet, fx i ustabile forløb, belastning i form af sprogbarriere og i svære pårørende relationer.</li> <li>• varetager og kontrollerer aktivt rollen som tovholder på komplekse borgerforløb som fx at indkalde til tværfaglige møder med interne og/eller eksterne samarbejdspartnere.</li> </ul> <p><u>Organisatorisk kompleksitet</u>  Sygeplejersken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbejder bevidst med kerneopgaven, de fire værdier og politikker som fx værdighedspolitikken samt medvirker til at kollegaer og interne samarbejdspartnere samarbejder herom.</li> <li>• er aktivt deltagende i arbejdsgrupper og projekter.</li> <li>• underviser lokalt i kommunen eller andre samarbejdspartnere fx sygehus eller andre kommuner.</li> <li>• arbejder aktivt samt lærings- og udviklingsorienteret med utilsigtede hændelser.</li> <li>• sikrer, at ny viden om komplekse forløb bliver forankret i afdelingen/kommunen og dermed understøtter det løbende kvalitetsarbejde.</li> <li>• opmærksomhed på problemstillinger samt opsøgende på nye tiltag i forhold til det nære sundhedsvæsen.</li> <li>• leder og tager ansvar for borgerforløb, hvor den enkelte sygeplejerske ikke selv har udført opgaven, herunder vurdere og kan være beslutningstagende i helhedsvurderingen omkring den enkelte borger.</li> </ul>
--	--

## **Profil 4 – Sygeplejerske (individuel vurdering)**

---

<b>Sygeplejerske (individuel vurdering)</b>	<i>Sygeplejersker med kompetencer fra profil 1-3 kan ved individuel vurdering varetage særlige opgaver eller besidde særlige kompetencer.</i>  <i>Det er ikke hensigten at alle sygeplejersker vurderes til at være profil 4.</i>
<b>Ansættelsessted</b>	Nyborg Kommune; Distrikt sygeplejen/Plejecenter/Rehabiliteringscenter
<b>Organisatorisk Placering</b>	Refererer til nærmeste leder
<b>Kvalifikationer</b>	Autorisation som sygeplejerske
<b>Forventninger</b>	Fastsættes individuelt afhængigt af sygeplejerskens kompetencer og opgaver.

